

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 14 di

## infQ azienda – Luglio 2022

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Spettacolo: modalità di richiesta massiva del certificato di agibilità</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2874 del 19 luglio 2022</p>	<p>A partire dal 21 luglio 2022 è stata introdotta una <b>nuova modalità di richiesta massiva dei certificati di agibilità</b> per le imprese del <b>settore dello spettacolo</b>, al fine di automatizzare i processi che riguardano i soggetti preposti a tale richiesta, evitando l'accesso al portale dell'Istituto. In particolare, la nuova soluzione prevede la richiesta massiva dei certificati di agibilità tramite l'utilizzo del <b>sistema di PEC</b>, dopo essersi accreditati tramite l'apposita funzione presente all'interno dell'attuale applicazione telematica.</p>
<p><b>Conversione Decreto Aiuti: le misure in materia di lavoro</b></p> <p>Legge n. 91 del 15 luglio 2022 di conversione del DL n. 50/2022 (G.U. n. 164 del 15 luglio 2022)</p>	<p>È stata pubblicata la <b>legge di conversione del Decreto Aiuti</b>, recante disposizioni per i datori di lavoro/sostituti d'imposta relativamente a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>indennità</b> una tantum per i lavoratori <b>part-time ciclico verticale</b>;</li> <li>• <b>indennità</b> una tantum di <b>200 euro</b> per i lavoratori dipendenti, pensionati ed altre categorie di soggetti;</li> <li>• <b>proroga dell'indennità</b> per i lavoratori delle <b>aree di crisi industriale complessa</b>;</li> <li>• <b>reddito di cittadinanza</b> ed offerte di lavoro congrue;</li> <li>• <b>proroga dei versamenti</b> per <b>società e federazioni sportive</b>;</li> <li>• <b>obblighi vaccinali</b> per la prevenzione dell'infezione da Covid-19.</li> </ul>
<p><b>Iscrizione azienda e dichiarazione sull'esistenza di rapporti di parentela</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2819 del 14 luglio 2022</p>	<p>È stato implementato il <b>modulo telematico "Iscrizione Azienda"</b> per cui, in fase di prima iscrizione, il datore deve dichiarare se tra i lavoratori assunti sono presenti soggetti ai quali lo stesso è legato da <b>rapporti</b> di coniugio, di <b>parentela</b> entro il 3° grado o di affinità entro il 2° grado. In caso positivo, il dichiarante deve inserire nell'apposito campo il <b>codice fiscale del lavoratore</b> e scegliere nel menu a tendina il tipo di relazione che lo lega al dipendente. La dichiarazione è richiesta nelle ipotesi in cui nell'<b>istanza di iscrizione</b> viene selezionata come forma giuridica: azienda agricola, impresa familiare, impresa individuale, persona fisica, proprietario di fabbricato, società di fatto, società in accomandita semplice, società in nome collettivo, società semplice, studio.</p>
<p><b>Incentivo per l'assunzione di beneficiari del reddito di cittadinanza: nuove regole</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2766 dell'11 luglio 2022</p>	<p>L'Istituto, oltre a fornire chiarimenti in ordine alle novità introdotte in materia di <b>agevolazioni</b> collegate ai <b>beneficiari del Rdc</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• comunica la <b>modifica del modulo telematico di domanda</b> per il riconoscimento dell'esonero in oggetto, al fine di recepire le modifiche apportate dalla Legge di Bilancio 2022;</li> <li>• fornisce le istruzioni applicative per l'esonero spettante in caso di <b>assunzione</b> di soggetti beneficiari di reddito di cittadinanza per il <b>tramite di Agenzie per il lavoro</b>.</li> </ul>

## COMMENTI

### ESENZIONE FINO A 200 EURO PER I BUONI CARBURANTE EROGATI AI DIPENDENTI

Il Decreto Legge n. 21 del 21 marzo 2022 (c.d. Decreto Ucraina) ha previsto la possibilità, per i **datori di lavoro privati** e solo per l'**anno 2022**, di erogare, ai propri dipendenti, buoni benzina o titoli analoghi per l'acquisto di carburante, **esenti** da imposizione fiscale **fino a 200 euro** per lavoratore.

In attuazione di quanto disposto dal suddetto decreto, l'Agenzia delle Entrate, con la Circolare n. 27 del 14 luglio 2022, ha fornito chiarimenti.

#### Ambito soggettivo e oggettivo di applicazione

L'agevolazione riguarda i **datori di lavoro che operano nel settore privato**, compresi gli enti pubblici economici, i soggetti che non svolgono un'attività commerciale e i lavoratori autonomi, sempre che dispongano di propri lavoratori dipendenti. Sono, invece, **escluse le amministrazioni pubbliche**.

I **lavoratori** dipendenti destinatari dei buoni carburante sono coloro i quali **producono reddito di lavoro dipendente**.

Oggetto dell'agevolazione sono le **erogazioni** corrisposte dai datori di lavoro privati ai propri lavoratori dipendenti per i **rifornimenti di carburante** per l'autotrazione come benzina, gasolio, GPL e metano, compresa la ricarica di veicoli elettrici. Deve trattarsi di erogazioni **in natura**, mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, con esclusione di quelle in denaro.

#### Aspetti fiscali

Sotto il profilo fiscale, il bonus carburante di 200 euro rappresenta un'**ulteriore agevolazione** rispetto a quella generale già prevista dal comma 3, art. 51 del TUIR per i beni ceduti e i servizi prestati ai dipendenti (limite di esenzione di euro 258,23 per ciascun periodo d'imposta). Ne consegue che, al fine di fruire dell'esenzione da imposizione, i beni e i servizi erogati nel periodo d'imposta 2022 dal datore di lavoro a favore di ciascun lavoratore dipendente possono raggiungere

- un valore di **200 euro per uno o più buoni carburante** e
- un valore di **258,23 euro per l'insieme degli altri beni e servizi**, compresi eventuali ulteriori buoni carburante.

Ai fini della tassazione, il buono carburante, il cui valore **superi**, nel periodo d'imposta 2022, la **soglia di 200 euro**, concorre **interamente** a formare il reddito e non solo per la quota eccedente.

Analogamente a quanto previsto per le erogazioni soggette al limite di 258,23 euro, anche per quelle corrisposte per i rifornimenti di carburante che beneficiano dell'esenzione fino a 200 euro deve trattarsi di erogazioni in natura, con esclusione di quelle in denaro, per le quali resta applicabile il principio generale secondo cui qualunque somma percepita dal dipendente in relazione al rapporto di lavoro costituisce reddito di lavoro dipendente (ad eccezione delle esclusioni specificamente previste).

I buoni carburante che, per il periodo d'imposta 2022, beneficiano dell'esenzione dalla formazione del reddito fino a 200 euro possono essere **corrisposti** dal datore di lavoro **anche ad personam** (dunque, non solo alla generalità dei dipendenti o a categorie omogenee) e senza necessità di preventivi accordi contrattuali. È ammessa la possibilità di erogare i buoni in sostituzione dei premi di risultato detassabili su scelta del lavoratore.

Sarà possibile **erogare** i buoni carburante **fino al 12 gennaio 2023** beneficiando della relativa agevolazione valida per il periodo d'imposta 2022, fermo restando che gli stessi potranno essere **utilizzati anche successivamente**.

#### **Deducibilità dal reddito d'impresa**

L'Agenzia delle Entrate si è espressa a favore dell'**integrale deducibilità** del costo connesso all'acquisto dei buoni carburante dal reddito d'impresa, sempreché l'erogazione di tali buoni sia, comunque, riconducibile al rapporto di lavoro e, per tale motivo, il relativo costo possa qualificarsi come inerente.

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2022**

### **31 LUGLIO (DOMENICA) → LUNEDÌ 1**

#### ***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

#### ***INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

#### ***INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2022**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

#### ***Autoliquidazione INAIL***

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

#### ***Versamenti INPS sospesi e premi INAIL***

Versamento della 5ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2022**.

**SABATO 20 → LUNEDÌ 22****Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Autoliquidazione INAIL**

Versamento terza rata premi INAIL.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della 20ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

**Adempimenti e versamenti INPS sospesi**

Ultimo giorno utile per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2022**).

**MERCOLEDÌ 31****Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2022**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2022**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Autoliquidazione INAIL**

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

**Versamenti INPS sospesi e premi INAIL**

Versamento della 6ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2022**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2022**

**Lunedì 15:** Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.